

Aan de het bestuur van de gemeente Delft

Datum  
19 oktober 2014  
Kenmerk  
SW /2010141

**Onderwerp**

***Advies van de SW-raad op de notitie beleidskader Participatiewet***

De SW-raad heeft in haar vergadering van 15 oktober jongstleden bovengenoemde notitie besproken. Van daaruit willen wij de gemeente het volgende meegeven.

- Om te beginnen willen wij onze waardering uitspreken voor een aantal keuzes die de gemeente Delft heeft gemaakt op onderscheiden terreinen ten aanzien van onze doelgroep, namelijk:
  - De extra inzet voor de huidige wachtlijst SW na 2014.
  - Anders dan het voorstel van de centrale overheid om budgetten te ontschotten het besluit van de gemeente Delft om gelden voor het sociaal domein toch te oormerken.
  - Tijdelijke SW-dienstverbanden worden in principe omgezet naar vast, dat biedt een mooie garantie voor onze SW-collega's die het betreft.

We zien ook mitsen en maren.

- Naar wij vernamen kunnen in 2015 zeven plekken worden ingevuld voor beschut werk. In komende jaren groeit dit aantal fors. Tot zover het goede nieuws. Wij willen hierbij onze zorg uitspreken over het ontbreken van een cao inclusief primaire arbeidsvoorwaarden zoals ook pensioen en pensioenopbouw voor deze nieuwe doelgroep. Wij vragen de gemeente Delft om er bij de VNG op aan te dringen om per 1 januari 2015 hier duidelijkheid over te hebben. Als die duidelijkheid er niet is per genoemde datum, hoe denkt de gemeente Delft dan te kunnen voorzien in enig arbeidscontract voor beschut werkende kandidaten? Tegenover een dienstverband horen zekerheden te staan, dat geldt eens te meer wanneer het een zwakke doelgroep betreft.
- Wij realiseren ons dat wij niet de enigen zijn die ons zorgen maken om de vele bezuinigingen. Toch willen wij er hier melding van maken. Wij maken ons vooral zorgen om bezuinigingen op langere termijn omdat er een gat gaat ontstaan bij de financiering vanuit het rijk voor de SW. Wat betekenen de efficiencykortingen en wat zijn effecten daarvan op onze doelgroep?
- Het valt ons op dat in de nota meer woorden worden besteed aan de nieuwe doelgroep. Wat ons betreft mogen de reeds bestaande doelgroepen (huidige SW'ers en Wajongers) meer uit de verf komen.
- Werkse! i.c. het Werkgeversservicepunt Delft zal, om de doelstellingen te kunnen halen, nog meer dan nu het geval is naar de werkgevers toe moeten om acquisitie te plegen en werkgevers ervan te overtuigen dat zij toch echt de plaatsen moeten invullen die vanuit de wet gesteld worden en niet moeten gaan rekenen met de boete om daarmee onder hun maatschappelijke verplichting uit te komen.

- Wij willen heel graag samen met anderen ambassadeurs zijn voor deze goede zaak, en roepen iedereen die dit leest ook daartoe op. Wij verwachten daarbij van de gemeente een voorbeeldfunctie, en zullen kritisch blijven volgen of dit ook gebeurt.
- We zien het als een groot goed dat de terugkeergarantie\* voor SW-medewerkers gehandhaafd blijft. Dat geeft een duw in de goede richting bij het zetten van een stap in de arbeidsontwikkeling, waar niet zelden 'koud water vrees' bij komt kijken.
- Als SW-raad blijven wij graag op de hoogte van de verdere ontwikkelingen en concretisering van het Delftse beleid rond de Participatiewet. Zolang zich geen nieuw adviesorgaan heeft gevormd, zien wij onze raad als (een van de) inspraakorga(a)n(en) fungeren.

Met vriendelijke groet,



Namens de SW-raad  
Carola de Vree (voorzitter)  
Plony van Veldhoven (lid)

CC:  
Raadscommissie Sociaal Domein  
*Panel Werk en Inkomen; WMO-Raad*

\* (voor mensen die via begeleid werken in dienst treden bij een reguliere werkgever bestaat de mogelijkheid om tot een termijn van drie jaar terug te keren naar een SW-dienstverband)