

Aan het bestuur van de gemeente Delft

Datum: 24-3-2015

Betreft: Advies van het Panel Werk en Inkomen inzake de Re-integratieverordening Participatiewet.

Het Panel heeft kennis genomen van de Re-integratieverordening Participatiewet. Het Panel constateert daarbij dat deze verordening aansluit op eerdere nota's die het Panel eerder heeft besproken en van een advies heeft voorzien. Het panel constateert tevens dat deze verordening, weliswaar met de nodige wijzigingen, een voortzetting is van de huidige re-integratieverordening in het kader van de Wet werk en bijstand (WWB).

Het Panel kan zich vinden in deze verordening, maar heeft nog wel enkele aanbevelingen.

De besproken verordening bevat regels die voor het gros van cliënten goed toepasbaar zijn. Toch zullen zich situaties voordoen waarin de regels niet aansluiten op de situatie van de cliënt. Het Panel pleit er dan ook voor dat er voldoende ruimte moet zijn om in specifieke gevallen een maatwerkoplossing te bieden.

De regelgeving omtrent werk en inkomen is ingewikkeld, zeker voor een grote groep cliënten op wie deze verordening van toepassing is. Zo is de regelgeving omtrent het verrekenen van inkomsten uit parttime arbeid voor mensen met een uitkering zeer ingewikkeld. Zo zijn er verschillende mogelijkheden waarin een gedeelte van deze inkomsten worden vrijgelaten. De begeleiding die cliënten gedurende deze werkzaamheden wordt geboden moet zich ook richten op het correct verrekenen van inkomsten en het goed toepassen van deze vrijlatingsregelingen. Door dit mee te nemen in de begeleiding wordt voorkomen dat nadien cliënten worden geconfronteerd met terugvorderingen. Voor de organisatie betekent dit minder herberekeningen, minder vorderingen en daarmee minder uitvoeringslasten.

Tot slot: de re-integratieverordening biedt tal van instrumenten, variërend van proefplaatsingen tot loonkostensubsidies. Elk instrument heeft zijn eigen regels. Dit moet elke cliënt duidelijk zijn. Het Panel doet dan ook de aanbeveling dat de gemeente, c.q. Werkse! in haar communicatie in begrijpelijke taal aan cliënten uitlegt welk instrument van toepassing is, en wat van hem, c.q. de werkgever wordt verwacht. Op deze manier worden misverstanden voorkomen die vervelende gevolgen kunnen hebben.

H. van der Ven

Voorzitter.