

Aan de het bestuur van de gemeente Delft  
Via de heer Richard Toussain, hoofd Advies Samenleving

Datum  
25 januari 2015  
Kenmerk  
SWXXXXXXXX

#### **Onderwerp**

#### ***Advies van de SW-raad op de Kadernota Sociaal Domein II***

De gemeente Delft heeft aan de SW-raad een advies gevraagd over de Kadernota Sociaal Domein II. We hebben een concept van deze nota gekregen. De gemeente vroeg om eventueel een advies uit te brengen samen met de andere adviesraden (Wmo-raad en panel Werk en Inkomen), maar op dit moment zijn de adviesraden nog niet zo georganiseerd dat een geïntegreerd advies makkelijk te maken is. Daarom hebben wij besloten een advies alleen namens de SW-raad uit te brengen.

#### **Gerichte adviesvraag**

Allereerst willen we zeggen dat de nota best lastig te lezen is. Onze indruk is dat er aan de SW-raad vooral een advies wordt gevraagd over het onderwerp "Participatiewet" dat op pagina 25 begint. Een gerichtere adviesvraag zou handig zijn geweest.

#### **Ons advies**

Graag willen wij de volgende opmerkingen plaatsen bij de Kadernota Sociaal Domein II:

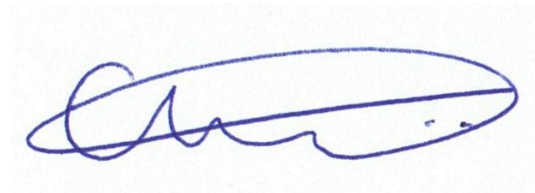
- *Analoog aan 'des te slechter je zicht is, des te sterker de glazen moeten zijn'* blijven we hameren op een voldoende en adequate begeleiding voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, zeker in het begin van een plaatsing. Dat is geen luxe. Voldoende begeleiding betaalt zich volgens ons altijd uit in een meer succesvolle plaatsing. Het voorkomt teleurstelling, onnodige spanning en / of irritatie aan werkgevers- en / of werknemerszijde.
- Wij beamen ook dat een zo sluitend mogelijke overgang tussen leren en werken cruciaal is. (Sterker nog: daar liggen onze roots. Onderwijzer Jan van der Wouden startte in de 20-er jaren van de vorige eeuw de Delftse sociale werkvoorziening (avant la lettre) voor jongeren uit het bijzonder onderwijs. Dit omdat hij zag dat het na het einde van hun schooltijd te vaak mis ging.)
- Waar regulier werken mogelijk is voor de als voor beschut werken aangemerkte doelgroep: geweldig! Wij gaan er als SW-raad vanuit dat als beschut werken niet mogelijk blijkt voor iemand, er voor een alternatief wordt gezorgd. Bovendien verwachten wij dat dan ook de

arbeidsvoorwaarden afdoende geregeld zijn voor betrokkenen.

- Als goed voornemen wordt in de innovatieagenda genoemd: 'de gemeente geeft het goede voorbeeld, MVO'. We willen dat concreter maken. Dat de gemeente Delft zelf het goede voorbeeld geeft bij het invullen van de Participatiewet, door mensen met enige afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen (gemeente als werkgever). En bovendien het voorbeeld geven in de rol van opdrachtgever door werkzaamheden te geven / uit te besteden aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. De gemeente heeft ook een rol in het social return beleid. Wij weten dat de gemeente financieel in zwaar weer zit. Maar wat ons betreft is het goed om bij iedere bezuiniging je te realiseren wat een bezuiniging op plek A, aan eventueel verlies van banen voor plek B (lees: mensen van Werkse!) betekent. Wij pleitten ervoor om deze consequenties bij besluiten die worden voorgelegd aan de gemeenteraad expliciet in beeld te brengen.
- Daarnaast doen wij naar aanleiding van deze Kadernota de oproep aan het gemeentebestuur om de cijfers over 'social return' op tafel te leggen: presteert Delft op dit gebied net zo goed als omliggende gemeenten?

Tenslotte zouden wij graag een tussentijdse evaluatie zien van het invoeren van de Participatiewet, bijvoorbeeld kort voor de zomer 2015. Op die manier kunnen we de prestaties in beeld krijgen en eventueel nog bijsturen als dat nodig is. We roepen het gemeentebestuur van Delft op om deze evaluatie nu al in de bestuurlijke agenda's te zetten. Wij hebben het in ieder geval genoteerd!

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Carola de Vree', written over a light blue grid background.

Namens de SW-raad  
Carola de Vree (voorzitter)

*CC: Panel Werk en Inkomen; WMO-Raad*